Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Oensingen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Stv. Teamleiter Elektro (Neubau Oensingen) (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Unterstützung des Teamleiters Elektro bei administrativen Tätigkeiten, der Einsatzplanung sowie der Auftragsbearbeitung und Dokumentation im SAP
- Stellvertretende Führung des Elektroteams bei Abwesenheit des Teamleiters sowie Unterstützung der Mitarbeitenden im Tagesgeschäft
- Sicherstellung einer schnellen Störungsbehebung sowie Planung und Umsetzung von Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten
- Organisation und Koordination von Elektroinstallationen, externen Dienstleistern und Lieferanten sowie Sicherstellung der Materialverfügbarkeit
- Sicherstellung der Arbeitssicherheit, Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften und Durchführung der wiederkehrenden elektrischen Kontrollen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Grundausbildung als Elektroinstallateur, Elektromonteur oder Betriebselektriker sowie Interesse an fachlicher Weiterbildung
- Inhaber der eingeschränkten Installationsbewilligung nach NIV Art. 13
- Erfahrung in der Betriebselektrik sowie Freude an der Führung und Unterstützung von Mitarbeitenden
- Selbstständige, zuverlässige und belastbare Persönlichkeit mit strukturierter Arbeitsweise und Freude an administrativen Tätigkeiten (SAP-Kenntnisse von Vorteil)
- Bereitschaft zur Schichtarbeit und Pikett

Was diese Stelle ausmacht:
- Mindestens 25 Ferientage sowie transparente, elektronische Zeiterfassung mit Kompensationsmöglichkeit von Überstunden
- Frisch zubereitetes Essen im Personalrestaurant, Mittagsmenu inkl. Suppe und Salat sowie vergünstigte Produkte im Outlet
- Bequeme Anbindung an den ÖV, Zuschüsse für Tickets und ausreichende Parkmöglichkeiten
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote und Schulungen im Coop Bildungszentrum
- Gesundheitsmanagement, Anwesenheitsprämie, vergünstigte Reka-Checks, Mitarbeiterrabatte und geförderte Fitness-Abos
- Abteilungsevents und Firmenlauf zur Stärkung des Teamgeists
- Überdurchschnittliche Altersvorsorge, Jubiläumsprämien, Weihnachtsgeld, Prämien für Mitarbeiterempfehlungen, Personalrabattkarte von Coop und Übernahme von zwei Dritteln der Pensionskassenbeiträge

- Flexible Teilzeitmodelle und inklusives, vielfältiges Arbeitsumfeld