Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Bussnang (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Abteilungsleiter Produktionstechnik – Berlin (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachliche und organisatorische Leitung der Bereiche Produktionsdienste, Produktionsengineering, Vermessung sowie technische Projektleitung Produktion
- Steuerung von Change-Prozessen und kontinuierlicher Verbesserung zur nachhaltigen Weiterentwicklung der Produktionstechnik
- Disziplinarische Führung, Förderung und Weiterentwicklung der Mitarbeitenden
- Durchführung von Mitarbeitergesprächen sowie Planung und Umsetzung von Entwicklungsmaßnahmen und Unterweisungen
- Sicherstellung der Einhaltung von Managementstandards, Qualitäts- und Umweltrichtlinien sowie Arbeitssicherheitsvorgaben
- Abstimmung, Planung und Umsetzung von Investitionen in Zusammenarbeit mit den relevanten Fachbereichen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene technische Berufsausbildung, z. B. als Industriemechaniker, Mechatroniker, Elektroniker oder vergleichbare Qualifikation
- Idealerweise Weiterbildung zum Meister, Techniker oder eine vergleichbare Zusatzqualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Produktion, Fertigung oder Montage als Führungskraft
- Sicheres Verständnis von Qualitäts-, Arbeitssicherheits- und Umweltstandards
- Erfahrung im Umgang mit technischen Dokumentationen und digitalen Systemen
- Ausgeprägte Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Hohe Verantwortungsbereitschaft sowie eine selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- Reisebereitschaft

Was diese Stelle ausmacht:
- Leistungsgerechte und tarifgebundene Vergütung und Sozialleistungen
- Flexible Arbeitszeiten
- Moderne Arbeitsumgebung
- Zuschuss zum Jobticket
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Bike-Leasing
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Unterstützung von Weiterbildungsmöglichkeiten

- Mitarbeitendenrabatte
- Möglichkeit zur Teilnahme an sportlichen Aktivitäten