Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Balzers (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Head of Production Management (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Leitung der täglichen Produktion über alle Standorte hinweg zur Erreichung der Ziele in Sicherheit, Qualität, Liefertreue und Effizienz, bei gleichzeitiger Gestaltung der langfristigen Produktionsfähigkeit und -kapazität
- Ausrichtung der Produktionsstrategie an den Standort- und Unternehmenszielen sowie Förderung operativer Exzellenz und Einhaltung von Standardprozessen
- Sicherstellung der täglichen Zuverlässigkeit sowie der langfristigen Weiterentwicklung der Produktionsorganisation standortübergreifend
- Steuerung der täglichen Produktion, Durchsetzung von Standardprozessen, Einleitung von Korrekturmassnahmen und Gewährleistung eines sicheren, vorschriftskonformen Umfelds
- Definition der Produktionsstrategie; Verantwortung für Kapazitäts-, Personal- und Ressourcenplanung; Aufbau von Organisation, Talenten und Nachfolgeplanung
- Enge Zusammenarbeit mit Qualität, Engineering, Supply Chain und Instandhaltung; Einbringen des Produktions-Inputs bei Capex und NPI; Begleitung von Kundenaudits
- Analyse von KPIs zur Vermeidung von Verschwendung, Förderung von Lean-Methoden und Automatisierung sowie Vorantreiben von Standardisierung und Cross-Training

Was Sie ausmacht:
- Mehrjährige Führungserfahrung in der Grossserienfertigung, idealerweise in Halbleiter-, Vakuum- oder Reinraumumgebungen, über mehrere Produktionsstandorte hinweg
- Fundierte Expertise in Produktionsprozessen, Lean Manufacturing und Methoden der operativen Exzellenz
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie datenbasierte Problemlösungs- und Entscheidungskompetenz
- Strategisches Denkvermögen kombiniert mit praxisorientierter operativer Problemlösungsfähigkeit
- Nachgewiesene Fähigkeit, Teams zu führen, Talente zu entwickeln und auf allen Organisationsebenen funktionsübergreifend zusammenzuarbeiten
- Fähigkeit, die Leistungsfähigkeit der Standorte und standortübergreifende Kapazitäten an die heutigen und zukünftigen Geschäftsanforderungen anzupassen

Was diese Stelle ausmacht:
- Sympathische und kompetente Kolleginnen und Kollegen, die Teamgeist, eine positive Einstellung und Zuverlässigkeit schätzen
- Raum für mutige Ideen und kreative Zusammenarbeit
- Flexible Arbeitszeiten

- Attraktiver Lohn, gute Sozialleistungen sowie Gewinnbeteiligung
- Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Gemeinsames Feiern von Erfolgen (und Fehlern!)
- Regelmässige Mitarbeiteranlässe wie Sommerfest, Skitag, Weihnachtsfeier und TeamDays