Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Neuhausen am Rheinfall (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Werkstattleiter Schaltanlagenbau (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachliche und personelle Führung eines Teams von 6-10 Mitarbeitenden sowie Begleitung von 1-2 Lernenden
- Planung und Koordination der Fertigung inklusive Terminüberwachung, Materialdisposition und Bestandskontrolle
- Sicherstellung der fachgerechten Fertigung und Prüfung von Schaltanlagen anhand von Schemas und Dispositionen
- Verantwortung für die Qualitätssicherung sowie die Einhaltung von Sicherheitsvorschriften und Normen
- Optimierung der Arbeitsabläufe und Mitwirkung bei der Weiterentwicklung und Digitalisierung der Werkstatt
- Zentrale Ansprechperson für Projektleitende, Kunden, Einkauf und Lieferanten bei organisatorischen und technischen Fragen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Ausbildung als Elektroinstallateur, Automatiker oder Automatikmonteur
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im Schaltanlagenbau sowie Erfahrung in der Führung eines Werkstattteams
- Weiterbildung zum Projekt- und Werkstattleiter im Schaltanlagenbau (VSAS) oder Bereitschaft, diese zu absolvieren
- Sicherer Umgang mit Schaltplänen sowie gute MS-Office- und idealerweise ERP-Kenntnisse
- Stilsichere Deutschkenntnisse
- Selbständige, sorgfältige und gut organisierte Persönlichkeit mit Führungsstärke, unternehmerischem Denken und einem freundlichen Auftreten

Was diese Stelle ausmacht:
- Bezahlter freier Tag am Geburtstag
- Möglichkeit, bis zu 10 zusätzliche Ferientage einzukaufen
- Jubiläumsprämie für langjährige Mitarbeitende
- Kostenlose, vertrauliche Beratung über MOVIS bei persönlichen Schwierigkeiten
- Attraktive Konditionen auf Mobile-Abos für Mitarbeitende und Familienangehörige
- Grosszügige Vermittlungsprämie bei erfolgreicher Empfehlung neuer Mitarbeitender