Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Training Program Manager (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Entwicklung, Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung kompetenzbasierter Schulungs- und Qualifizierungsprogramme für technische Rollen zur Deckung von Fähigkeitslücken und Trainingsbedarf
- Sicherstellung der Trainingskonformität und Audit-Bereitschaft durch wirksame Governance, Dokumentation, Qualifikationsnachweise und Einhaltung regulatorischer Anforderungen
- Steuerung des gesamten Lebenszyklus der Trainingsprogramme mit Fokus auf Qualität, Konsistenz, termingerechte Umsetzung und Ausrichtung auf die Geschäftsziele
- Leitung der Planung und Durchführung von Präsenz-, Praxis- und digitalen Schulungen sowie Unterstützung der On-the-Job-Trainingsprogramme
- Leitung der Trainingsadministration und -operations, einschliesslich Ressourcenplanung, Arbeitslastmanagement und Weiterentwicklung des Trainingsteams
- Förderung einer leistungsstarken Kultur mit Fokus auf Verantwortung, Zusammenarbeit, Kundenservice und kontinuierliche Verbesserung
- Leitung von Initiativen zur Standardisierung, Digitalisierung und Optimierung von Trainingsprozessen, -systemen und Lernlösungen zur Steigerung von Effizienz und Nutzererfahrung

Was Sie ausmacht:
- Bachelorabschluss in Business Administration, Organisationsentwicklung, Pädagogik, Ingenieurwesen, Luftfahrt oder einem verwandten Fachbereich
- Mindestens 5-10 Jahre Berufserfahrung in Aviation MRO, technischem Training, Learning & Development oder Operations- und Organisationsentwicklung sowie Programmmanagement
- Erfahrung in der Teamführung mit Fähigkeit zum Coaching und zur Weiterentwicklung von Mitarbeitenden von Vorteil
- Gutes Verständnis regulatorischer Anforderungen der Luftfahrt (EASA Part-145, FAA und OEM-Standards) und der Triebwerkswartung oder Bereitschaft, sich dieses Fachwissen anzueignen; MRO-Kenntnisse von Vorteil
- Erfahrung mit Learning Management Systemen (LMS), Kompetenzrahmenwerken und Trainingsgovernance von Vorteil
- Ausgeprägte Fähigkeiten im Stakeholder-Management, in der Kommunikation und im Einflussnehmen, mit der Fähigkeit, auf allen Organisationsebenen effektiv zusammenzuarbeiten, dynamischer Hands-on-Mentalität und Leidenschaft für kontinuierliche Verbesserung und operative Exzellenz
- Verhandlungssicheres Englisch (C1) erforderlich; Deutschkenntnisse (B1) von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:

- Attraktive Position in einem globalen und dynamischen Unternehmen
- Konkurrenzfähige Anstellungsbedingungen mit Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Umfassendes Benefits-System, das auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden ausgerichtet ist