Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Elsau (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Teamleiter IT Perimeter Security Engineering (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachliche sowie persönliche Führung des Teams mit fünf Mitarbeitenden
- Vertretung und Vorleben der organisatorischen Vorgaben gemäss ITIL-Framework
- Identifikation mit den Unternehmenswerten und deren konsequente Anwendung im Alltag
- Beratung der Kunden im Cyber Security Bereich
- Konzeption, Design und Engineering komplexer Lösungen (Firewalls, Contentfiltering, Loadbalancing, VPN Gateways, Remote Access, Authentication), unter anderem mit Fortinet- und F5-Produkten
- Konfiguration, Installation, Inbetriebnahme sowie Problem Management
- Unterstützung der Verkaufsorganisation bei Presales-Aktivitäten sowie Erarbeitung und Präsentation technischer Lösungskonzepte
- Technische Projektleitung, Kommunikation und Koordination mit Kunden, Herstellern und Partnern
- Entwicklung neuer Lösungen sowie Evaluation neuer Produkte
- Unterstützung der Betriebsorganisation im 3rd Level Support

Was Sie ausmacht:
- Solide IT-Grundausbildung und mehrjährige Erfahrung als Teamleiter und IT-Systemengineer
- Erfahrung bei einem professionellen Managed Service Provider
- Bereitschaft zur persönlichen Weiterbildung und Entwicklung im Bereich Leadership und IT-Engineering
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Einwandfreier Leumund
- Einsatzbereitschaft, Kundenorientierung, analytisches Denken und hohes Qualitätsbewusstsein
- Strukturierte Arbeitsweise und Teamplayer-Mentalität
- Fähigkeit, Verbesserungspotential zu erkennen und den Abteilungsleiter aktiv mit Lösungsvorschlägen zu unterstützen

Was diese Stelle ausmacht:
- Bonusaktienprogramme für Mitarbeitende des VINCI-Konzerns
- Attraktive Vergütungen und Sozialleistungen
- Flexible Arbeitsbedingungen
- Programme zur persönlichen Weiterbildung und Entwicklung
- Offene, transparente Unternehmenskultur mit Duz-Kultur auf Augenhöhe

- Lokale Entscheidungswege wie in einem KMU bei gleichzeitigen Vorteilen eines internationalen Grosskonzerns