Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Teamleiter Retourenlogistik (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Leitung der Gebindeausgabe, Gebindewaschanlage und Gebindesortieranlage
- Fachliche Führung sowie Einsatzplanung der rund 10 Mitarbeitenden
- Verantwortung für den Waschprozess von ca. 20'000 Gebinden pro Tag
- Verantwortung für den Sortierprozess von ca. 80'000 Gebinden pro Tag
- Koordination der Schnittstellen zwischen Entlad LKW und Belad LKW / Bahnwagen
- Kontinuierliche Verbesserung der Prozesse und Anlagenverfügbarkeit
- Teilweise Mitarbeit im Tagesgeschäft
- Stellvertretung der gesamten Retourenlogistik bei Abwesenheiten

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Berufslehre (EFZ) als Logistiker mit Weiterbildung im Bereich Logistik, Technik oder Betriebswirtschaft (z.B. Logistik Fachmann)
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Führungsposition
- Ausgeprägte Führungs- und Sozialkompetenz
- Technisches Verständnis und ein Flair für Logistikanlagen
- Offene, teamfähige und zuverlässige Persönlichkeit mit selbstständiger Arbeitsweise
- Durchsetzungsvermögen und Hands-on-Mentalität
- Sehr gute IT-Anwenderkenntnisse, unter anderem Microsoft Excel
- Deutschkenntnisse auf Niveau B1

Was diese Stelle ausmacht:
- Zentraler Arbeitsort in Zürich
- Gesundheitsfördernde Angebote wie Massagen und Gesundheitschecks
- Jährlicher Freizeitbonus von max. CHF 500.- als Beteiligung am ÖV-Abo
- Hauseigene Kinderkrippe «Wirbelschloss»
- Sonderkonditionen für das Handy-Abo
- Hervorragende Pensionskassenleistungen mit hoher Arbeitgeberbeteiligung
- Faire Sozialleistungen
- Vergünstigung im Personalrestaurant
- Zusätzliche Cumulus-Punkte beim Einkaufen
- Vorzugskonditionen bei unserer Bank (Konten, Hypotheken etc.)

- Bis zu CHF 1'000.- pro Jahr für Erholung und Weiterentwicklung
- 5 Wochen Ferien pro Jahr
- Beteiligung an den Kurskosten unserer Klubschule
- Vergünstigte Tickets für kulturelle Veranstaltungen
- Jährlicher Freizeitbonus von max. CHF 1'000.- z.B. für ein M-Fitnesscenter-Abo
- Teilnahme an der GMZ Talents Community mit Projekten und Events
- Unterstützung bei berufsbezogener Aus- und Weiterbildung
- Gestaltungs- und Entscheidungsspielraum für eigene Ideen
- Interne Sozial- und Personalberatung