Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Basel (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Engineering Manager - Muttenz (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Leitung eines Engineering-Teams, das Kapitalprojekte und technische Lösungen für die Einführung neuer Wirkstoffe am Standort Muttenz (NAIS) verantwortet
- Steuerung von CAPEX-Projekten von der Konzeptphase bis zur mechanischen Fertigstellung gemäss dem Engineering Project Process (EPP)
- Einbettung und aktive Förderung der Nutzung der Swiss Engineering Platform
- Integration von CAPEX-Effizienzelementen wie Portfolio-Optimierung sowie Scope-, Design- und Ausführungsansätzen
- Erarbeitung von Leistungsbeschrieben, Design-Basis-Dokumenten, Investitionsanträgen und Projektplänen sowie Unterstützung bei Genehmigungsprozessen
- Führung von Engineering-Dienstleistern und Planungsbüros sowie Sicherstellung von Designqualität, Baubarkeit und Einhaltung unserer unternehmensinternen Standards
- Durchführung von Projekt-Reviews nach Abschluss und Ableitung von Erkenntnissen für aktualisierte Standards und Designrichtlinien
- Vorantreiben von Project Sustainability Reviews zur Integration von Energieeffizienz, Abfallreduktion und CO2-armen Prinzipien ins Engineering

Was Sie ausmacht:
- Master in Energietransition oder Bachelor/Master in Ingenieur-, Industrie- oder Chemiewissenschaften, alternativ eine 5-jährige technische Ausbildung in einem verwandten Fachbereich
- Erfahrung als Manufacturing Specialist
- Fliessende Englischkenntnisse, Deutschkenntnisse von Vorteil
- Erfahrung im Programme Management mit Koordination mehrerer paralleler Arbeitsstränge
- Hohe Glaubwürdigkeit und Vertrauen bei Führungsteams sowie nachgewiesene Fähigkeit, Hindernisse zu überwinden
- Starke Fähigkeiten im Stakeholder-Management und in der Einflussnahme auf Entscheidungsträger
- Hohe Autonomie in komplexen Umfeldern sowie Resilienz bei der Einführung neuer Vorgehensweisen ohne bestehende Standards
- Fähigkeit zum Aufbau nützlicher Kollaborationen intern wie mit externen Stakeholdern
- Erfahrung im Veränderungs- und/oder operativen Management mit sektor- und disziplinenübergreifendem Ansatz
- Starke Fähigkeit, andere zu coachen und in der Umsetzung von Veränderungen zu schulen

- Fähigkeit zum Austausch mit politischen Akteuren, Behörden und Verbänden im Interesse des Unternehmens

Was diese Stelle ausmacht:

- Wertvolle und wirkungsvolle Tätigkeit in einem stimulierenden, internationalen Umfeld
- Möglichkeit, die Prozesssicherheit sowie die globale Sicherheitskultur aktiv mitzugestalten
- Offene Unternehmenskultur mit vielfältigem Team und Raum für neue Ideen
- Zusammenarbeit mit und Lernen von hochqualifizierten, erfahrenen Fachkollegen
- Ausgeprägte Lernkultur (Together we Grow) mit breitem Weiterbildungsangebot
- Attraktive Pensionskassenlösung, flexible Arbeitszeiten und attraktives Bonussystem
- Betriebsarzt, Fitnessraum und Kantine vor Ort
- Familienfreundliche Initiativen inklusive Kinder- und Familienzulagen