Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Sursee (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Werkstattleiter | Fahrradmechaniker EFZ (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachliche Führung und Unterstützung der Mitarbeitenden in der Fahrradwerkstatt
- Entgegennahme, Koordination und Überwachung sämtlicher Reparatur- und Serviceaufträge
- Aktive Mitarbeit und fachliche Unterstützung bei anspruchsvollen Reparatur- und Servicearbeiten
- Betreuung und Ausbildung der Lernenden Fahrradmechaniker EFZ als verantwortliche Berufsbildnerperson
- Erstellung von Kostenvoranschlägen sowie Abwicklung der Rechnungsstellung
- Planung, Koordination und Priorisierung der anfallenden Werkstattaufträge
- Aktive Mitgestaltung und kontinuierliche Optimierung der Werkstattprozesse und -abläufe
- Sicherstellung der Einsatzbereitschaft von Maschinen und Werkzeugen inklusive Organisation und Überwachung der Wartungsarbeiten
- Verantwortung für die Materialbewirtschaftung sowie Bearbeitung und Koordination von Materialbestellungen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Ausbildung als Fahrradmechaniker EFZ
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Fahrradbranche, idealerweise mit erster Führungserfahrung
- Freude an der Führung, Förderung und Entwicklung von Mitarbeitenden sowie an der Ausbildung von Lernenden
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Organisationstalent und die Fähigkeit, auch in hektischen Situationen den Überblick zu behalten
- Ausgeprägtes Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein
- Gute Kommunikationsfähigkeiten und Freude am Kundenkontakt
- Teamfähigkeit, Engagement und eine hohe Eigeninitiative

Was diese Stelle ausmacht:
- Innovatives Unternehmen in einem zukunftsorientierten Marktumfeld mit spürbarem Teamspirit
- Attraktiver Arbeitsplatz in Sursee mit gratis Parkplatzmöglichkeiten
- Förderung der eigenen Weiterentwicklung inkl. Unterstützung von internen sowie externen Weiterbildungen
- Überdurchschnittlich bezahlte Absenztage sowie 16 Wochen Mutterschafts- und 3 Wochen Vaterschaftsurlaub

- 5 Wochen Ferien (ab 50 Jahren und/oder Kaderfunktion: 6 Wochen) und durchgängig bezahlte Feiertage
- Möglichkeit von Ferienkauf sowie flexiblen Teilzeitstellen
- Attraktive Mitarbeiterkonditionen auf alle Produkte unserer Unternehmensgruppe
- Diverse Vergünstigungen bei Partnern (Versicherungen, Flottenrabatte, Kurse, Eintrittskarten etc.)
- Vielseitige Events und Veranstaltungen, wie beispielsweise die legendären hoschi-days