Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Horgen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Mitarbeiter Gebäudemanagement (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Sicherstellen des zuverlässigen Betriebs und einwandfreien Zustands der technischen Infrastruktur, insbesondere Elektrik, Sanitär, Klima/Lüftung, Meldetechnik, Mobiliar und Immobilien sowie des gesamten Unterhalts der Haustechnik (HLKSE)
- Gewährleisten der fachgerechten und effizienten Störungsbehebung an sämtlichen technischen Anlagen und Apparaturen
- Sicherer Umgang mit und fachgerechte Lagerung von chemischen Giften und Gasen
- Schulen der Mitarbeitenden in den Bereichen Arbeitssicherheit und weiteren technischen Themen
- Gewährleisten einer kurzfristigen Verfügbarkeit im Rahmen des Pikettdienstes mit Einsatzbereitschaft innerhalb von 30-60 Minuten

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene technische Ausbildung EFZ, von Vorteil als Elektroinstallateur
- Erfolgreiche Weiterbildung im Bereich Heizung, Lüftung, Klima und Sanitär (HLKS)
- Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Hohe Leistungs- und Lernbereitschaft sowie Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterbildung
- Grundkenntnisse in MS Office und gängigen PC-Anwendungen sowie organisatorische und kommunikative Fähigkeiten im Umgang mit Mitarbeitenden und externen Stellen

Was diese Stelle ausmacht:
- Eigenverantwortliches Arbeiten in einem motivierten und kollegialen Team
- Arbeitsort mit bester Anbindung an den öffentlichen Verkehr sowie kostengünstige Personalparkplätze
- Moderne Infrastruktur und angenehme Arbeitsumgebung mit Seeblick
- Vielfältige Benefits von Mitarbeitendenrabatten bis Weiterbildungsangeboten
- Angenehmes Arbeitsklima an attraktivem Standort nahe Zürich
- Interne Weiterbildungen sowie Kosten- und Arbeitszeitbeteiligung für Fort- und Weiterbildungen
- 5 Wochen Ferien, ab 50. Altersjahr 6 Wochen
- Möglichkeit für Home Office und flexible Arbeitszeiten
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub zu 100 % Lohnfortzahlung
- 13. Monatslohn und Treueprämie ab 10 Dienstjahren
- Diverse Rabatte bei lokalen Unternehmen und Flottenrabatte bei Fahrzeugherstellern