Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Landquart (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Teamleiter Compliance (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Führung eines engagierten Teams von Datenschutz- und Compliance-Spezialisten
- Aktiver Ausbau, Weiterentwicklung und laufende Optimierung des Compliance- und Datenschutz-Managementsystems
- Sicherstellung der Einhaltung gesetzlicher, regulatorischer und interner Vorgaben (insb. im regulierten Umfeld)
- Konzeption, Ausarbeitung und Implementierung von Reglementen, Weisungen, Kontrollmechanismen und Schulungskonzepten
- Kontinuierliches Monitoring regulatorischer Entwicklungen (z. B. FINMA-/BAG-Vorgaben, DSG) und pragmatische Umsetzung in Prozesse und interne Richtlinien
- Analyse regulatorischer Entwicklungen (z. B. FINMA-Vorgaben, DSG) und pragmatische Umsetzung in Prozesse und interne Richtlinien
- Planung und Durchführung von Compliance-Risikoanalysen, Kontrollen und Prüfungen
- Bearbeitung und Untersuchung von Compliance-Meldungen inkl. Ableitung konkreter Massnahmen
- Praxisnahe Beratung von Fachbereichen sowie aktive Mitarbeit in bereichsübergreifenden Projekten
- Adressatengerechtes Reporting an Geschäftsleitung und Verwaltungsrat

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossenes Studium (Recht, Wirtschaft oder vergleichbar), idealerweise mit fachspezifischer Weiterbildung im Bereich Compliance oder Datenschutz
- Mehrjährige operative Erfahrung im Aufbau, in der Weiterentwicklung oder Professionalisierung von Compliance- und/oder Datenschutzfunktionen – idealerweise bei einer Schweizer Versicherung oder Bank
- Fundierte Kenntnisse regulatorischer Anforderungen im Finanz- oder Versicherungsumfeld
- Nachweisbare Erfahrung in der Implementierung von Kontrollsystemen und Governance-Strukturen
- Analytisches Denkvermögen und eine strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke und sicheres Stakeholder-Management auf allen Hierarchieebenen
- Durchsetzungsvermögen, Pragmatismus und Freude daran, Themen selbst voranzutreiben
- Führungserfahrung oder klare Motivation, Verantwortung für ein Team zu übernehmen

Was diese Stelle ausmacht:
- Flexible Arbeitszeiten und Arbeitsmodelle
- Flache Hierarchien und eine offene, wertschätzende Unternehmenskultur

- Attraktive Sozialleistungen und Vergünstigungen für dich und deine Familie
- Grosszügige Unterstützung bei Aus- und Weiterbildungen