Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Schönenwerd (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Projektleiter Entwicklung Gebäudeautomation/Storensteuerungen (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Planung und Umsetzung von Projekten unserer Entwicklungsabteilung im Bereich Gebäudeautomation mit Schwerpunkt KNX
- Verantwortung für die technische und termingerechte Umsetzung der Entwicklungsprojekte
- Entwicklung und Testen von Systemen, KNX-Lösungen sowie Anbindungen an Cloud-, IoT- oder andere Gebäudesysteme
- Technische Beratung und Unterstützung von Elektroplanern, Integratoren und internen Projektleitern
- Weiterentwicklung und Dokumentation unserer Produkte, Komponenten und technischen Lösungen
- Erstellen von Bedienungsanleitungen und Arbeitsanweisungen
- Zusammenarbeit mit externen Partnern und aktive Mitwirkung an der Gestaltung des Produktportfolios

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Elektrotechnik/Elektronik/Automation, Weiterbildung (Techniker HF/FH) von Vorteil
- Mehrjährige Erfahrung in der Planung, Entwicklung oder Integration von KNX- und Gebäudeautomationslösungen, KNX-Ausbildung (ETS)
- Kenntnisse in SPS (TC3, Codesys), Linux sowie Web- und IoT-Technologien (Cloud, Server, LAN) von Vorteil oder Bereitschaft, sich diese anzueignen
- Gute MS-Office-Kenntnisse, Flair für moderne Visualisierungsdesigns
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie hohe Eigeninitiative
- Kommunikationsstarke, teamfähige Persönlichkeit mit sicherem und professionellem Auftreten
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift; weitere Sprachen wie Französisch von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:
- Gestaltungsspielraum und Eigenverantwortung in einem Unternehmen, das auf Teamgeist und Zusammenhalt setzt
- Faires Gehalt
- Fortschrittliche Sozialleistungen
- Interne und externe Unterstützung bei Ihrer beruflichen Entwicklung
- 40-Stunden-Woche mit flexibler Jahresarbeitszeit
- Home-Office-Möglichkeit nach Absprache
- Mindestens 25 Tage Ferien

- Fixspesen und Beteiligung an Sportaktivitäten
- Reka-Checks und weitere attraktive Mitarbeitervergünstigungen