Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Winterthur (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Abteilungsleiter Strategie & Entwicklung (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Fachliche und personelle Führung der Abteilung «Strategie & Entwicklung», Setzen strategischer Schwerpunkte sowie kontinuierliche Weiterentwicklung von Organisation, Prozessen und Kompetenzen gemeinsam mit dem Kader Hochbau
- Identifikation von Entwicklungspotenzialen bei bestehenden Liegenschaften und Arealen sowie Verantwortung für die frühe Phase von Bauvorhaben – von der Bedarfserfassung über Varianten- und Machbarkeitsstudien bis zu belastbaren Projektdefinitionen
- Beurteilung von Nutzungsmöglichkeiten, Wirtschaftlichkeit, Risiken und Nachhaltigkeitsaspekten von Hochbauvorhaben sowie Erarbeitung fundierter Grundlagen für strategische und politische Entscheide
- Initiierung geeigneter Planungs- und Wettbewerbsverfahren zur Qualitätssicherung und Auswahl leistungsfähiger Planungsteams unter Berücksichtigung des öffentlichen Beschaffungsrechts
- Koordination der Schnittstellen zu Immobilieneigentümern (Departemente) und dem Projektmanagement Hochbau sowie enge Zusammenarbeit mit den internen Abteilungen der Stadtplanung zur Nutzung von Synergien
- Moderation von Jurierungen sowie Vertretung von Projekten und Ideen im Stadtrat, in Kommissionen und gegenüber kritischem Publikum

Was Sie ausmacht:
- Hochschul- oder Fachhochschulabschluss in Architektur, Immobilienmanagement oder vergleichbare Qualifikation in der Planungs- und Bauwirtschaft
- Mehrjährige Erfahrung in der Entwicklung und Steuerung von Hochbauprojekten, auf Seiten Investor/Bauherr oder Dienstleister
- Fundierte Kenntnisse in strategischer Planung, Projektentwicklung, Begleitung von Machbarkeitsstudien und Erarbeitung von Investitionsentscheidungen
- Ausgeprägtes eigenverantwortliches, strategisches, unternehmerisches und vernetztes Denken, verbunden mit hohem bau- und immobilienökonomischem Verständnis sowie überzeugender Kommunikation und der Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zusammenzuführen und tragfähige Lösungen zu entwickeln
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitenden und interdisziplinären Projektteams, Kenntnisse in der Zusammenarbeit mit politischen und öffentlichen Entscheidungsträgern von Vorteil

Was diese Stelle ausmacht:
- Verantwortungsvolle Führungsfunktion mit Gestaltungsspielraum und direktem Einfluss auf die Entwicklung des stadteigenen Immobilienportfolios

- Möglichkeit, vielfältige Projekte frühzeitig strategisch zu prägen und nachhaltige Lösungen für unterschiedliche Bedürfnisse von Nutzenden und Betreibenden zu entwickeln
- Vielseitiges Umfeld mit anspruchsvollen, breit gefächerten Entwicklungsaufgaben und interdisziplinärer Zusammenarbeit
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen sowie Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung