Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Gesamtprojektleiter Technik am Bau (HLKSE) (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Übernahme der Gesamtverantwortung über alle technischen Gewerke (Heizung, Lüftung, Sanitär, Elektro) auf unseren Bauprojekten
- Führung und Unterstützung der Fachbauleiter sowie der Projektleiter der einzelnen Gewerke
- Teilnahme an internen und externen Projektsitzungen
- Sicherstellung der Einhaltung von Qualität, Terminen und Kosten mit stetigem Überblick
- 2-3 Tage pro Woche direkte Präsenz vor Ort im Engadin: Koordination der Gewerke, Entscheidungsfindung und kompetente Ansprechperson
- 1-2 Tage pro Woche Arbeit im Homeoffice oder an einem unserer modernen Standorte in der Deutschschweiz
- Bearbeitung weiterer technischer Projekte in der Planung gemäss eigener Kompetenz (als Heizungs-, Lüftungs-, Sanitär- oder Elektroplaner), wenn nicht auf der Baustelle im Engadin im Einsatz
- Enge Zusammenarbeit mit anderen Fachbereichen der A+W Gruppe

Was Sie ausmacht:
- Ausbildung im Bereich Gebäudetechnik (HLKSE) mit Weiterbildung an höherer Fachschule wie FH, TS oder gleichwertige Ausbildung
- Mehrjährige Erfahrung in der Leitung und Koordination von Bauprojekten, insbesondere im Bereich HLKSE
- Führungserfahrung und Durchsetzungsvermögen
- Organisations- und Kommunikationsstärke sowie Eigeninitiative
- Zuverlässige Persönlichkeit mit zielgerichteter Arbeitsweise
- Begeisterungsfähigkeit für die Gebäudetechnik
- Teamfähigkeit auch standortübergreifend
- Freude an anspruchsvoller Arbeit
- Gute Kenntnisse in MS-Office und CAD
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englisch und/oder Italienisch von Vorteil
- Reisebereitschaft mit Schwerpunkt Engadin

Was diese Stelle ausmacht:
- Flexible Arbeitszeiten
- 25 Ferientage, ab 55 Jahren 30 Tage
- Unbezahlter Urlaub bis zu 6 Monate
- Treueprämien für Dienstjubiläen im Fünfjahresrhythmus (ab 10 Dienstjahren)

- Internes Weiterbildungsprogramm (A+W University)
- Finanzierungsmodelle für externe Weiterbildungen
- Eigene Personalvorsorgestiftung (ausgenommen A+W Luzern)
- Vollumfängliche Prämienübernahme für die BU/NBU-Versicherung durch den Arbeitgeber
- Schweizweite Karrieremöglichkeiten
- Mitarbeiter- und Entwicklungsgespräche
- Diverse Vergünstigungen und Angebote in verschiedenen Bereichen
- SBB Halbtax-Gutschein
- Verschiedene Mitarbeiteranlässe
- Moderne Büroräumlichkeiten
- Zeitgemässe EDV-Ausstattung