Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Dagmersellen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Production Analytics Engineer (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Analyse von Produktionsdaten und zentralen Fertigungskennzahlen zur Identifikation von Verbesserungspotenzialen
- Erstellung von Dashboards und Reports zur Unterstützung datenbasierter Entscheidungen
- Sicherstellung der Genauigkeit, Zuverlässigkeit und Zugänglichkeit von Produktionsdaten
- Untersuchung operativer Probleme mittels Root-Cause-Analyse und Continuous-Improvement-Methoden
- Zusammenarbeit mit Produktion, Engineering, Instandhaltung und Qualität zur Lösung von Herausforderungen und Optimierung der Leistung
- Ableitung konkreter Handlungsempfehlungen zur Steigerung von Effizienz, Qualität und Prozessstabilität aus Daten
- Analytische und organisatorische Unterstützung der Produktionsleitung

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossenes Studium in Ingenieurwesen, Data Analytics, Fertigungstechnik oder einem verwandten Bereich
- Erfahrung im Umgang mit Daten, Reporting und Leistungskennzahlen in einem produzierenden Umfeld, idealerweise im FMCG- oder einem anderen schnelllebigen Produktionsumfeld
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten sowie Freude am datenbasierten Lösen von Problemen, inklusive dem Erkennen von Mustern und Ursachen sowie dem Ableiten praktischer Verbesserungen
- Sicherer Umgang mit Excel und Power BI zur Gewinnung von Erkenntnissen aus Daten
- Proaktive Denkweise, hohe Detailgenauigkeit und Bereitschaft, Bestehendes zu hinterfragen
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten und die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit verschiedenen Teams
- Verhandlungssichere Englisch- und Deutschkenntnisse
- Verständnis von Lean-, Continuous-Improvement- oder Operational-Excellence-Methoden (z. B. IWS, DDS oder PDCA)

Was diese Stelle ausmacht:
- Wellbeing-Initiativen
- Flexible Arbeitsmodelle
- Entwicklungsmöglichkeiten
- Attraktive Zusatzleistungen inklusive einer besonderen Familienurlaubsregelung