**Zum Klienten:**
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

**Arbeitsort:**
Dagmersellen (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

**Jobbeschreibung:**
Application Sales Engineer (w/m/d)

**Ihr Aufgabengebiet:**
- Verbindung unserer Anwendungsprodukte zu Kunden in verschiedensten Industrien der Deutschschweiz, von Pharma über Metallurgie bis Healthcare
- Management des eigenen Segments ab dem ersten Tag und Entwicklung neuer Lösungen zur Problemlösung mit unseren Technologien
- Federführende Leitung von Projekten vom Angebot über Bau und Inbetriebnahme von Anlagen bis zur Rechnungsstellung
- Verkauf, Verhandlung und Umsetzung jährlicher gemeinsamer Geschäftspläne basierend auf dem eigenen Marktverständnis
- Zusammenarbeit mit internen Stakeholdern aus allen Funktionen zur Erreichung wichtiger Verkaufsziele gemäss Kundenanforderungen
- Entwicklung des eigenen Segments und der Best Practices gemeinsam mit dem Business Development Team
- Aktive Mitwirkung an Digitalisierungs- und Automatisierungsprozessen sowie Beitrag zur digitalen Transformation des Unternehmens

**Was Sie ausmacht:**
- Technische höhere Ausbildung auf Tertiärstufe (HF/FH) und/oder Abschluss in Betriebswirtschaft
- Fundierte Kenntnisse im Engineering, Anlagenbau und -betrieb sowie Know-how in Mess-, Regel- und Prozessleittechnik von Vorteil
- Sehr gutes Zahlenverständnis sowie die Fähigkeit, Kennzahlen zu analysieren und wirtschaftlich zu denken
- Ausgeprägte Vertriebsaffinität sowie exzellente Kommunikationsfähigkeiten auf allen Ebenen
- Hervorragende Abstraktionsfähigkeit auch in komplexen Zusammenhängen
- Gültiger Führerausweis für die Reisetätigkeit
- Gute Englischkenntnisse
- Offenheit für neue Herausforderungen und aktives Engagement für die digitale Transformation des Unternehmens

**Was diese Stelle ausmacht:**
- Flexible Arbeitszeitmodelle (40-Stunden-Woche, Teilzeit, Homeoffice)
- Übernahme der Prämien für Nichtberufsunfall- und Krankentaggeldversicherung
- Zusätzliche Kinderzulagen und Reka-Geld
- Betriebseigenes Personalrestaurant und zahlreiche Mitarbeiterrabatte

- Fortschrittliche Pensionskassenlösung über dem gesetzlichen Minimum mit 60 % Arbeitgeberanteil
- Umfassendes betriebliches Gesundheitsmanagement inklusive Fitnessraum und Sportanlässen
- Möglichkeit zur aktiven Mitgestaltung bei CIP, Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Gesundheit