Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Grabs (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Produktionsleiter (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Verantwortung für Planung, Steuerung und Überwachung der Produktion unserer Liner hinsichtlich Qualität, Wirtschaftlichkeit und Termintreue
- Führung, Motivation und Weiterentwicklung des Produktionsteams im operativen Tagesgeschäft
- Sicherstellung einer hohen Anlagenverfügbarkeit durch präventive Instandhaltung, Wartung und rasche Störungsbehebung – bei Bedarf auch selbst an der Maschine
- Kontinuierliche Optimierung von Prozessen, Rüstzeiten und Materialflüssen (KVP / Lean) sowie effiziente Materialversorgung mit Einkauf und Lager
- Sicherstellung und Weiterentwicklung unserer hohen Qualitätsstandards
- Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Partnern sowie Mitarbeit bei Optimierungs- und Investitionsprojekten (z. B. neue Anlagen)

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossenes technisches Studium (z. B. Maschinenbau, Produktions-/Verfahrenstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen) oder vergleichbare Ausbildung als Techniker/Meister mit fundierter Praxis
- Solides Verständnis von Mechanik und/oder Elektrik bzw. Steuerungstechnik
- Erfahrung in Produktion, Fertigung oder Instandhaltung
- Idealerweise Führungserfahrung in einem industriellen Umfeld
- Ausgeprägte Hands-on-Mentalität: ebenso gern im Büro wie an der Maschine
- Unternehmerisches Denken und Freude an Veränderungen
- Erfahrung mit Prozessoptimierung, KVP oder Lean von Vorteil
- Sicherer Umgang mit MS Office und ERP-Systemen
- Sehr gute Deutschkenntnisse, Englischkenntnisse sind ein Plus

Was diese Stelle ausmacht:
- Schlüsselrolle mit direktem Einfluss auf Produktionsqualität, Effizienz und Prozessweiterentwicklung
- Viel Gestaltungsspielraum und echte Entscheidungskompetenz
- Modernes Arbeitsumfeld, kurze Wege und flache Hierarchien
- Strukturierte Einarbeitung sowie aktive Mitgestaltung neuer Prozesse und Optimierungsmassnahmen
- Attraktive, leistungsorientierte Vergütung, flexible Arbeitszeiten und attraktive Benefits
- Unbefristeter Arbeitsvertrag und attraktive Entwicklungsmöglichkeiten
- Innovatives, internationales Arbeitsumfeld und Open-Door-Mentalität durch ein kollegiales Team mit offener Du-Kultur

- Arbeiten dort, wo andere ihre Freizeit verbringen