Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Muttenz (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
IT Program Manager (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Leitung und Steuerung des HR IT Programms inklusive Planung, Koordination und Priorisierung aller IT-Initiativen und Transformationsthemen im Bereich Human Resources
- Ableitung eines gemeinsamen Verständnisses der benötigten HR-Capabilities als Grundlage für deren gezielten Einsatz, Harmonisierung und Weiterentwicklung
- Mitgestaltung, Steuerung und laufende Weiterentwicklung der HR-IT-Roadmap
- Wahrnehmung einer klaren Steuerungs- und Orchestrierungsrolle an der Schnittstelle zwischen HR und IT-Stakeholdern
- Sicherstellung geeigneter Projekt- und Delivery-Ansätze (klassisch, hybrid, agil) zur effizienten Umsetzung der Projektvorhaben
- Enge Zusammenarbeit mit dem HR-Fachbereich
- Unterstützung strategischer Initiativen im Bereich Human Resources durch strukturierte IT-seitige Planung und Koordination
- Sicherstellung und Optimierung des operativen Betriebes der HR-Applikationen, inklusive Sicherstellung der Compliance und rechtlicher Anforderungen (u.a. SoX)

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossenes Studium in Wirtschaftsinformatik, Informatik oder Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung in der Steuerung komplexer IT-Programme, Projektportfolios oder Transformationsinitiativen, idealerweise im HR- oder SAP-nahen Umfeld
- Fundiertes Verständnis von IT-Architektur-Prinzipien, insbesondere integrierter Anwendungslandschaften, Zielarchitekturen, Schnittstellen sowie Cloud- und SaaS-Lösungen
- Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge oder Prozesse zu analysieren und Optimierungspotenziale umzusetzen, um als kompetenter Sparringspartner für die Fachbereiche zu agieren
- Freude an der Arbeit in einem dynamischen Umfeld, mit neuen Impulsen, klarer Kommunikation, Führungskompetenz, Organisationsfähigkeiten und Entscheidungsfreude
- Analytisches und strukturiertes Denken sowie Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Ausgeprägte Kommunikations- und Koordinationsstärke sowie ein sicheres, stufengerechtes Auftreten gegenüber Management und internen Stakeholdern
- Agiles Mindset und Neugier
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Was diese Stelle ausmacht:

- Dynamisches, internationales Arbeitsumfeld mit viel Raum für Ideen und kreative Mitgestaltung
- Vielfältige Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, unter anderem durch unsere interne Academy und jährliche Live-Schulungen
- Unkomplizierte Unternehmenskultur mit direktem Austausch und gelebter Du-Kultur, die Innovation und Agilität fördert
- Attraktive Mitarbeiterrabatte bei unseren Formaten und ausgewählten Partnern aus den Bereichen Freizeit, Sport, Gesundheit und Mobilität
- Attraktive Anstellungsbedingungen mit eigener Pensionskasse und drei flexibel wählbaren Sparplänen
- Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten