Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Bern (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Elektrofachperson Netzbetrieb und Instandhaltung (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Schalthandlungen im Verteilnetz vorbereiten und sicher durchführen
- Schalteinsätze mit der Leitstelle und beteiligten Fachstellen koordinieren
- Inspektions- und Instandhaltungsarbeiten an Trafostationen, Verteilkabinen und Verteilnetzen (10 kV/0.4 kV) durchführen
- Netzqualitätsmessungen und weitere technische Messungen durchführen
- Anlagendefekte und Störungen auf den Netzebenen 4 bis 7 erkennen und beheben
- Pikettdienst gemäss Einsatzplan leisten
- Die technische Optimierung und Weiterentwicklung der Anlagen unterstützen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene Berufslehre mit EFZ in einem elektrotechnischen Beruf (Netzelektriker, Elektroinstallateur, Montage-Elektriker etc.)
- Erfahrung im Betrieb oder in der Instandhaltung elektrischer Anlagen oder Motivation, aus der Elektroinstallation in den Netzbetrieb einzusteigen
- Interesse am Netzbetrieb und Bereitschaft zur Weiterbildung für die Aufgaben in der Schaltgruppe
- Hohes Sicherheits- und Verantwortungsbewusstsein sowie eine ruhige, sorgfältige Arbeitsweise
- Zuverlässigkeit, Teamgeist und Freude an der Zusammenarbeit mit verschiedenen Fachstellen
- Führerausweis Kategorie B

Was diese Stelle ausmacht:
- Flexibles Arbeitszeitmodell in einer 40-Stunden-Woche mit bezahlten Pausen
- Geregelte Schichtarbeit und grosszügige Entschädigung bei Pikett (finanziell und in Zeitform)
- Mindestens 5 Wochen Ferien und diverse bezahlte Kurzurlaube (z.B. für Umzug, Hochzeit etc.)
- Kinder- und Ausbildungszulagen von 300.- pro Monat sowie zusätzliche Betreuungszulagen von maximal 200.- pro Monat
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub und 3 Wochen Vaterschaftsurlaub
- Pensionskassenbeiträge (Arbeitnehmer 1/3 und Arbeitgeber 2/3) bei regulärem Pensionierungsalter von 63 Jahren
- Internes Weiterbildungsangebot sowie grosszügige Unterstützung bei externen Weiterbildungen
- Attraktive Treueprämien alle 5 Jahre und diverse Rabatte, Vergünstigungen und Beteiligungen
- Weitere Rabatte (z.B. Flottenrabatte) sowie vergünstigte Angebote über 'Brands for Employees'
- Waschservice für Arbeitskleidung