Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Altdorf (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Projektleiter Automatisierung (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Verantwortlich für interne und externe Vergaben von technischen Arbeiten
- Beschaffung von Versuchs- und Testaufbauten sowie Prototypen im Rahmen der Produkt- und Prozessentwicklung / Produktentstehung
- Zusammenarbeit bei steuerungstechnischen Fertigungsproblemen mit Unterhalt, Bereichs-Engineering und Qualitätsmanagement
- Selbstständige Planung und Durchführung von Verbesserungsaktivitäten
- Erstellung von Anweisungen für eine zielgerichtete Fertigung inklusive Durchführung von Trainings
- Verantwortlich für die Weiterentwicklung der heute eingesetzten Technologien zur Sicherstellung der technologischen Position am Markt als «best in class»
- Planung und Verfolgung von Projekten
- Durchführen von Machbarkeitsstudien und -abklärungen

Was Sie ausmacht:
- Abgeschlossene elektrische Grundausbildung mit entsprechender Berufserfahrung
- Weiterbildung zum Techniker HF bzw. Studium in Elektrotechnik oder die Bereitschaft, diese zu absolvieren
- Erfahrung im Projektmanagement und den gängigen Methoden / Werkzeugen von Vorteil
- IT / Industrie 4.0 Affinität sowie Kenntnisse in IT/OT und IoT-Konnektivität
- Vertraut im Umgang mit SPS und Maschinen-Konnektivitätsprotokollen (OPC UA, Profibus, Profinet) sowie PLS, MES und ERP
- Kommunikationsstarke Persönlichkeit mit analytischer Denkweise
- Durchsetzungsvermögen, agiles Mindset sowie ausgeprägter Teamgeist
- Sehr gute Deutsch- (Level C1) und gute Englischkenntnisse (mind. B1)

Was diese Stelle ausmacht:
- Flexible Arbeitszeiten und Hybrid-Arbeitsmöglichkeiten (wo möglich)
- Mindestens 5 Wochen Ferien plus zusätzliche Ferientage nach Alter plus Option zum Ferienkauf
- Aktive Förderung von Weiterbildungen inkl. finanzieller Beteiligung
- Überdurchschnittliche Pensionskasse mit höherem Arbeitgeberanteil
- Umfassende Gesundheitsförderung (Checks, Schulungen, Aktivitäten)
- Attraktive Mitarbeitenden-Vergünstigungen und Partnerangebote
- Kostenlose Parkplätze

- Firmenevents und eine wertschätzende, kollegiale Unternehmenskultur