Zum Klienten:
Weitere Informationen zum Klienten und laufend neue Jobchancen erhalten Sie nach Ihrer Anmeldung und dem Onboarding durch Ihren Fachberater per Mail oder online. Wir freuen uns, Sie persönlich kennenzulernen!

Arbeitsort:
Zürich (X Kilometer und X Minuten von Ihrer Wohnadresse entfernt)

Jobbeschreibung:
Business Development Representative | digitale HR-Lösungen (w/m/d)

Ihr Aufgabengebiet:
- Aktive Kundengewinnung im B2B-Umfeld
- Telefonische Ansprache potenzieller Kunden zur Bedarfsklärung im Bereich digitaler Personalarbeit
- Kontaktaufnahme über weitere Kanäle wie LinkedIn oder E-Mail
- Qualifizierung von Leads und Vereinbarung von Erstgesprächen
- Dokumentation der Kontakte, Gespräche und Ergebnisse im Zoho CRM
- Optional gemeinsamer Besuch von Fachveranstaltungen und Messen
- Laufende Optimierung der Ansprache auf Basis von Feedback und Marktrückmeldungen
- Enge bereichsübergreifende Zusammenarbeit mit Marketing, Data Management, Delivery Teams und externen Partnern

Was Sie ausmacht:
- Erfahrung im B2B Sales, Business Development und der Kundengewinnung, bevorzugt im Bereich Human Resources oder Tech Sales
- Freude an aktiver Kommunikation und direktem Kundenkontakt
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Klare, strukturierte und professionelle Gesprächsführung
- Freude am telefonischen Austausch mit Unternehmen sowie eine offene, sympathische Art der Kommunikation
- Selbstständige, zuverlässige und zielorientierte Arbeitsweise
- Von Vorteil: Erfahrung und Know-how im Bereich der HR-Digitalisierung sowie Beziehungsnetzwerk in der HR-Community in der Schweiz

Was diese Stelle ausmacht:
- Möglichkeit, aktiv zur Gestaltung und zum Wachstum des Unternehmens beizutragen
- Attraktive erfolgsbasierte Vergütung mit direkter Gewinnbeteiligung
- Flexibilität durch Remote-Arbeit sowie flexible Gestaltung von Umfang und Arbeitszeiten
- Internationales Netzwerk mit führenden Expertinnen und Experten aus verschiedenen Ländern
- Sinnstiftende Tätigkeit bei der Unterstützung realer Herausforderungen der digitalen HR-Transformation
- Starker Teamspirit in einem motivierten Team
- Viel Vertrauen und Gestaltungsfreiraum für Eigeninitiative, Kreativität und neue Ideen